Министерство здравоохранения Российской Федерации

Федеральная служба по надзору в сфере здравоохранения

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОРГАН ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ПО КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

09.01.2014 **г. Киров** № 3

Об утверждении Положения
о материальном стимулировании
государственных гражданских
служащих ТО Росздравнадзора
по Кировской области

В целях обеспечения социальных гарантий и упорядочения условий оплаты труда государственных гражданских служащих Территориального органа Росздравнадзора по Кировской области (далее – ТО), в соответствии с Федеральным Законом Российской Федерации от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 25.07.2006 № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о материальном стимулировании государственных гражданских служащих Территориального органа Росздравнадзора по Кировской области (далее – Положение) и ввести его в действие с 09.01.2014;
2. Считать утратившим силу приказ Управления Росздравнадзора по Кировской области от 02.06.2009 № 121 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании государственных служащих Управления Росздравнадзора по Кировской области» (далее – Положение о мат.стимулировании № 121), а также приказов от 16.06.2010 № 233 и от 20.12.2010 № 488, вносящих дополнения и изменения в Положение о мат.стимулировании № 121;
3. Старшему специалисту первого разряда отдела бюджетного учета, финансового контроля и административного обеспечения Пьяных В.Г. ознакомить государственных служащих ТО с Положением;
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

Врио руководителя В. Е. Седелков

Утверждено
Приказом врио руководителя
ТО Росздравнадзора по Кировской области
от 09.01.2014 № 3

ПОЛОЖЕНИЕ

о материальном стимулировании государственных гражданских служащих

Территориального органа Росздравнадзора по Кировской области

В соответствии с действующим Законодательством Российской Федерации, в целях обеспечения социальной защищенности, усиления стимулирования высокопрофессионального и инициативного труда государственных служащих Территориального органа Росздравнадзора по Кировской области (далее – Территориальный орган, ТО), устанавливаются следующие виды материального стимулирования:

- премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

- единовременные денежные поощрения;

- единовременные выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь;

- иные виды материального стимулирования по инициативе вышестоящей организации – Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения в соответствии с доведенными приказами (письмами).

Все выше перечисленные виды материального стимулирования начисляются сотрудникам Территориального органа с учетом действующего на территории Кировской области районного коэффициента и осуществляются в пределах средств, выделяемых из федерального бюджета в соответствующем финансовом году на оплату труда государственных служащих ТО.

1. **Премии за выполнение особо важных и сложных заданий** выплачиваются с учетом исполнения сотрудником должностного регламента, а также личного вклада в выполнение функций и задач, возложенных на ТО в соответствии с полномочиями, утвержденными Положением о Территориальном органе Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения по Кировской области, а также в осуществление административной и финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

Премирование сотрудников осуществляется при условии:

- оперативности и профессионализма сотрудника в решении вопросов, входящих в его компетенцию;

- обязательного соблюдения трудовой дисциплины.

Право на выплату премии не возникает и премия не выплачивается при наличии у сотрудника не снятого дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение служебных обязанностей, закрепленных в должностном регламенте.

Премирование руководителя, заместителя руководителя и сотрудников ТО может осуществляться в фиксированных суммах либо в процентном отношении к окладу денежного содержания за отчетный период - месяц, квартал или год с учетом фактически отработанного государственным служащим времени. Время нахождения государственного служащего в ежегодном очередном оплачиваемом отпуске включается в расчетный период для начисления квартальных и годовых премий.

Сумма премии конкретному гражданскому служащему максимальным размером не ограничивается. Премии могут выплачиваться как отдельным сотрудникам, так и одновременно всем гражданским служащим ТО. Максимальные размеры премий руководителю и заместителю руководителя устанавливаются вышестоящей организацией – Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения.

Решение о премировании принимается руководителем (должностным лицом, исполняющим обязанности руководителя) и оформляется соответствующим приказом.

2. **Единовременные денежные поощрения** могут осуществляться за безупречную и эффективную гражданскую службу государственных служащих Территориального органа в следующих случаях:

- при объявлении благодарности, а также при награждении Почетной грамотой государственного органа;
- в связи с юбилейными датами (50, 55, 60, 65 – летием со дня рождения), а также выходом на государственную пенсию;
- в связи с профессиональными и государственными праздниками;
- в связи с юбилейными датами со дня образования Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения и Территориального органа по Кировской области.

Решение о денежном поощрении сотрудников ТО принимается руководителем (должностным лицом, исполняющим обязанности руководителя) и оформляется соответствующим приказом. Решение о денежном поощрении руководителя и заместителя руководителя принимается вышестоящей организацией – Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения.

3. **Единовременные выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь.**

Указанные виды материального поощрения могут выплачиваться государственным служащим ТО один раз в течение календарного года в размере до трёх окладов денежного содержания: единовременная выплата производится в размере двух окладов денежного содержания при предоставлении любой из частей ежегодного оплачиваемого отпуска; материальная помощь выплачивается в размере одного оклада денежного содержания не зависимо от времени ежегодного оплачиваемого отпуска.

Государственным служащим, отработавшим в ТО не полный календарный год, материальная помощь может выплачиваться по решению руководителя (должностного лица, исполняющего обязанности руководителя) в размере, рассчитанном пропорционально количеству полных отработанных календарных месяцев.

Выплата материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска оформляются приказом по ТО на основании личного заявления государственного служащего.

При наличии экономии средств, предусмотренных на оплату труда государственных гражданских служащих, сотрудникам ТО может быть оказана дополнительная

материальная помощь в размере до двух окладов денежного содержания в следующих случаях:

- в связи с тяжелой болезнью гражданского служащего – сотрудника ТО при осуществлении лечения на платной основе или необходимости приобретения дорогостоящих лекарственных препаратов);

- в связи со смертью близких родственников (родителей, супругов, детей) гражданского служащего – сотрудника ТО;

- в случае тяжелого финансового положения, связанного с ликвидацией последствий стихийных бедствий (землетрясение, наводнение и т.п.) и иных чрезвычайных жизненных ситуаций и непредвиденных обстоятельств (пожар, кража личного имущества и т.п.)

Выплата материальной помощи (дополнительной материальной помощи), а также единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска оформляются приказом по ТО на основании личного заявления государственного служащего. К заявлению на оказание дополнительной материальной помощи прикладываются копии подтверждающих документов.

Материальная помощь (за исключением дополнительной материальной помощи) не выплачивается гражданским служащим, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет.